

FORMALISER UN DIALOGUE AUTOUR DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



Plus de 3 salariés français sur 10 sont en détresse psychologique.
60% des collaborateurs se sentent plus motivés quand l'employeur agit sur le bien-être physique et mental.

56% des salariés se disent fiers que leur entreprise se préoccupe du bien-être au travail.



Améliorer la Qualité de Vie au Travail est perçu de plus en plus comme un levier de performance stratégique : moins de retard, plus de proactivité, davantage d'engagement dans de nouveaux projets.

Qu'est-ce qu'une réflexion QVT peut apporter ?

- Recenser les besoins auprès des salariés en conciliant l'activité de l'entreprise
- S'assurer régulièrement du bénéfice concret des actions de QVT, pour les salariés et pour l'entreprise
- Proposer des solutions adaptées pour prévenir les risques (postes de travail, repenser l'organisation du travail etc.)

Un groupe de travail a été mis en place pour faire remonter les problèmes liés à la santé et à la sécurité au travail.
Un temps dédié est donné aux salariés pour faire remonter les besoins/problématiques et proposer des solutions pertinentes.



Michel BROCHU
Chef d'entreprise

Nom de l'entreprise : Atelier ISAC
Secteur : Constructeur
Nombre de salariés : 44 salariés
Localisation : Nort Sur Erdre (44)



Serge BOISSEAU,
Charcutier/Traiteur
Chef d'entreprise

Nom de l'entreprise : Poivre & Sel
Secteur : Charcutier/Traiteur
Nombre de salariés : 14 salariés
Localisation : Laval (53)

Depuis 2 ans, nous avons formalisé un temps d'échange chaque semaine, le vendredi, où tous les salariés ont la parole pour dire ce qui s'est bien passé, mal passé dans leur travail durant la semaine... ou ce qu'ils anticipent pour les semaines à venir. Cela nous permet d'identifier immédiatement les sujets à traiter et de réagir vite !



Des bénéfices pour vos salariés et votre entreprise

- Une **réduction** du turn-over de l'entreprise
- Une **augmentation** de la **productivité** des salariés
- Une **réduction** de l'absentéisme